Fhinck

ASISTENTE DE JORNADA | ONEPAGER

Control de Jornada y de Horas Extra, Automático

Su empresa puede estar perdiendo millones al año en horas extra, y el pasivo laboral oculto crece en silencio.

Nuestro sistema inteligente bloquea automáticamente el trabajo no autorizado y reduce la exposición a horas extra no autorizadas antes de que se conviertan en demandas.

CASOS PUBLICADOS EN FHINCK.COM/CASOS

91% de reducción en horas extra innecesarias
CPFL, sector Energía

R$ 2,3 mi en ahorro de horas extra por año
Afya, sector Educación

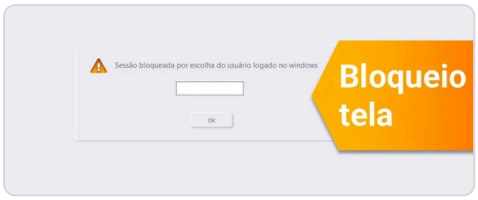
El resultado varía según la plantilla y el historial de horas extra de cada empresa.

Cómo funciona: 3 pasos simples



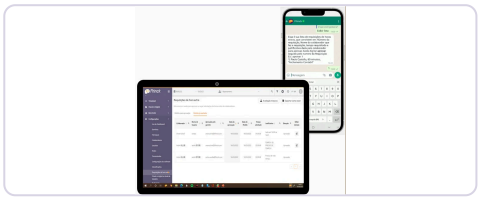
1 Recordatorio Proactivo

El sistema avisa 15 minutos antes del final de la jornada.



2 Bloqueo Inteligente

Al finalizar la jornada, la pantalla se bloquea automáticamente. Protege al colaborador de los 'solo 10 minutos más' que se convierten en pasivo millonario.



3 Aprobación Ágil vía WhatsApp

Solicitud de extensión en lenguaje natural. El gerente aprueba desde el celular. 100% trazable para auditorías.

Para equipos técnicos

Detalles para equipos que necesitan validar arquitectura e integraciones

MODOS DE OPERACIÓN Y CONFIGURACIÓN

- **Clásico:** bloqueo automático al final de la jornada y aprobación obligatoria para cualquier extensión.
- **Flexible:** recordatorio proactivo y ventana de gracia configurable (ej.: 15 min); aprobación solicitada tras la ventana.
- **Configuración:** por departamento, cargo, turno, período (cierre mensual) y eventos especiales, con override del gerente y registro completo.

INTEGRACIÓN Y RASTRO DE AUDITORÍA

- **API REST** con el sistema de control horario: lectura de jornadas y escritura de autorizaciones (sincronización bidireccional).
- **Rastro de auditoría:** 100% de las acciones registradas con marca de tiempo, IP, dispositivo y geolocalización (cuando aplica), cifrado; exportación en CSV a sistemas de auditoría.
- Registra solicitudes (quién, cuándo, motivo), decisiones (decisor, tiempo de respuesta) y excepciones (justificación obligatoria).

CANALES DE APROBACIÓN

- **WhatsApp (recomendado):** solicitudes en lenguaje natural; el gerente aprueba con 1 toque desde el celular; aprobación masiva para situaciones recurrentes.
- **Email:** enlace directo para aprobar o rechazar, sin inicio de sesión adicional.
- **Dashboard web/móvil:** panel de solicitudes pendientes, edición del tiempo estimado, historial completo y aprobación en lote.
- **SLA estándar:** 2 minutos para notificación en todos los canales. Escalación configurable por jerarquía.

SEGURIDAD, PRIVACIDAD Y LÍMITES

- **Infraestructura:** Google Cloud certificada ISO 27001; controles de Fhinck alineados al Anexo A.
- **Privacidad:** LGPD por diseño.
- **Límites:** apoyo a la gestión de la jornada prevista en la CLT y la NR-17; no sustituye el registro de asistencia oficial.

Implantación enterprise en 90 días

Antes de activar el bloqueo, hay un período orientativo de 14 días, solo con alertas.

- **Días 1-7** Mapeo de Turnos
- **Días 8-14** Validación e Instalación
- **Días 15-21** Integración API
- **Días 22-35** Comunicación y Capacitación
- **Días 36-60** Piloto y Estabilización
- **Días 61-90** Despliegue Completo

Conecta por API REST a su control horario

SUITES DE RR. HH. Y NÓMINA

TOTVS (incluye Ahgora) | Senior | ADP | LG lugar de gente | SAP

ESPECIALISTAS EN CONTROL HORARIO

Pontotel | Dimep | VR Pontomais

Nombres de ejemplo, no integraciones listas. La integración con su sistema se valida en la implantación.

NR-1 y riesgos psicosociales

La NR-1 es la norma del Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil sobre gestión de riesgos ocupacionales. Desde la Portaria MTE 1.419/2024, los factores de riesgo psicosocial relacionados con el trabajo forman parte de esa gestión.

El Asistente de Jornada aplica la política que la propia empresa ya definió, bloqueando el computador fuera del horario autorizado, y registra cada excepción con quién la autorizó, cuándo y por qué. Ese historial puede alimentar el inventario de riesgos y el seguimiento de las medidas.

> **Qué no hace:** no evalúa riesgos psicosociales, no sustituye el PGR, la Evaluación Ergonómica Preliminar ni al profesional responsable, y no garantiza el cumplimiento de la norma.

PRÓXIMO PASO

Proteja a la empresa y a su equipo. Comience hoy.

Se conecta por API REST a su sistema, validado en la implantación, y empieza por un área piloto, en modo orientativo, antes del bloqueo activo.

Hablar con un Especialista (30 min)
fhinck.com/formulario-de-contato

Más información: **fhinck.com/plataforma/assistente-jornada**